



EQUALITY.CH

Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten SKG
Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité CSDE
Conferenza svizzera delle/dei delegate/i alla parità CSP

Date 15.11.2018
Embargo 09:00

Communiqué de presse

Le Baromètre national le montre: les femmes et les hommes actifs souhaitent l'égalité de traitement

La grande majorité des personnes actives en Suisse considère que l'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas acquise. C'est ce que révèle le premier Baromètre national de l'égalité de la Hochschule Luzern – Soziale Arbeit et de l'institut de recherche gfs.bern, mandaté par la Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité (CSDE). Huit personnes actives sur dix perçoivent une inégalité salariale générale au détriment des femmes. Plus des deux tiers des femmes interrogées se sont déjà senties discriminées concernant leur salaire. La majorité des sondé·e·s estime nécessaire que des mesures en faveur de l'égalité salariale soient prises.

En 2016, la Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité (CSDE) avait déjà mandaté une étude relative aux conséquences du travail à temps partiel sur les prestations de prévoyance vieillesse, qui avait trouvé un large écho. Avec le Baromètre national de l'égalité, elle aborde maintenant un autre thème majeur de l'égalité.

La Constitution impose l'égalité dans les domaines de la famille, de la formation et du travail. Elle précise aussi que l'homme et la femme ont droit à un salaire égal pour un travail de valeur égale. La LEg, quant à elle, se focalise sur les interdictions de discrimination en raison du sexe dans la vie professionnelle: de l'embauche au harcèlement à caractère sexuel ou sexiste sur le lieu de travail, en passant notamment par le salaire, la formation continue ou encore le licenciement. C'est ce que le droit stipule. Mais qu'en pensent les personnes actives en Suisse? Jusqu'ici, il n'existait aucun sondage représentatif spécifique à ce propos. Le Baromètre national de l'égalité a permis de recueillir les opinions des personnes actives en Suisse sur l'état de l'égalité de traitement dans les faits.

Sur mandat de la CSDE, la Hochschule Luzern – Soziale Arbeit, en collaboration avec l'institut de recherche gfs.bern, a interrogé en été 2018, dans le cadre d'une enquête en ligne représentative, 1852 personnes actives âgées de 18 à 65 ans sur leur perception de l'égalité, notamment salariale. Les résultats du Baromètre national 2018 de la CSDE coïncident avec ceux d'enquêtes menées aux niveaux national et international.

Selon les réponses des personnes interrogées dans le cadre du Baromètre national de l'égalité 2018:

- Pour la grande majorité des sondé·e·s, l'égalité entre femmes et hommes dans la famille, la formation et le travail, telle que la Constitution fédérale l'exige, n'est pas acquise;
- Les femmes jugent l'égalité de traitement moins acquise que les hommes, que ce soit au niveau des salaires comme au niveau de l'accès aux postes de direction ou aux fonctions politiques;
- 17% des femmes et à peine 2% des hommes déclarent avoir été victimes de harcèlement de nature sexuelle ou sexiste sur leur lieu de travail. Près de huit personnes actives sur dix perçoivent une inégalité salariale générale au détriment des femmes;
- Un tiers des personnes actives soupçonnent une discrimination salariale sur leur lieu de travail actuel. Pour les femmes, ce chiffre atteint 40%. Plus le personnel est nombreux, plus les soupçons de discrimination salariale au sein de l'entreprise augmentent. Ce constat s'exprime le plus souvent chez des personnes occupant des fonctions d'encadrement inférieur et moyen;
- 98% des femmes et 88% des hommes se prononcent en faveur de mesures d'amélioration de l'égalité salariale;
- Plus de la moitié des personnes actives (57%) se sont déjà senties discriminées dans leur vie professionnelle en raison de leur sexe. Les femmes (71%) rapportent des expériences de discrimination nettement plus souvent que les hommes (43%).

Depuis de nombreuses années, l'égalité salariale constitue un thème majeur pour les institutions en charge de l'égalité.

Comme le révèle une enquête de l'Equality and Human Rights Commission de Grande-Bretagne (EHRC), l'inégalité de salaire se répercute directement sur les rapports des salarié·e·s avec leur entreprise, sur le bien-être des individus ainsi que sur la qualité de leur travail. L'égalité salariale est donc aussi bien une question de justice que d'efficacité économique. L'absence d'égalité de traitement et de mesures en ce sens coûte non seulement cher aux femmes, mais nuit aussi à l'économie et à la société dans son ensemble

L'exigence de parvenir à une égalité effective, y compris au niveau des salaires, relève de la responsabilité de toutes et tous.

De plus amples informations sont à disposition sur www.equality.ch:

- Baromètre national de l'égalité 2018 (rapport complet);
- Etudes nationales et internationales complémentaires à ce sujet;
- Etude de la CSDE relative aux conséquences du travail à temps partiel sur les prestations de prévoyance vieillesse

Renseignements:

- Anja Derungs, présidente de la CSDE, responsable du Service de l'égalité de la ville de Zurich (allemand) [076 404 04 70]
- Maribel Rodriguez, cheffe du Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes, canton de Vaud (français) [079 138 35 64]
- Rachele Santoro, déléguée à l'égalité des chances, canton du Tessin (italien) [078 880 10 70]