

Kit di prevenzione delle molestie sessuali sul posto di lavoro

Guida



EQUALITY.CH

Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten SKG
Conférence suisse des délégués à l'égalité CSDE
Conferenza svizzera delle/dei delegate/ alla parità CSP



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo UFU
Aiuti finanziari in base alla legge sulla parità dei sessi

Le molestie sessuali sono una grave forma di discriminazione fondata sull'appartenenza di genere che ledono la personalità e la dignità della persona. Esse riguardano il sessismo e le discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere. Le molestie sessuali e il sessismo sul posto di lavoro sono vietati dalla legge.

Il presente kit di prevenzione delle molestie sessuali sul posto di lavoro è stato elaborato dalla Conferenza svizzera delle/dei delegate/i alla parità (CSP) per le aziende, nonché per le organizzazioni private o pubbliche.

Il kit è gratuito e liberamente accessibile in italiano, tedesco, francese, e inglese. Esso può essere personalizzato e comprende i seguenti materiali:



SCHEDA 1 DIREZIONI

Misure e raccomandazioni



SCHEDA 2 RESPONSABILI RISORSE UMANE E PERSONALE DIRIGENTE

Responsabilità, doveri e raccomandazioni



SCHEDA 3 COLLABORATRICI E COLLABORATORI»

Dichiarazione di principio e informazioni generali sulle molestie sessuali sul posto di lavoro



FILM 1 MOLESTIE SESSUALI SUL POSTO DI LAVORO

Materiale di sensibilizzazione rivolto a tutto il personale. Il film può essere utilizzato con la scheda informativa 3



FILM 2 OBBLIGHI DEL/DELLA DATORE/TRICE DI LAVORO

Materiale di sensibilizzazione rivolto alle direzioni, ai responsabili delle risorse umane e al personale dirigente. Il film può essere utilizzato con le schede informative 1 e 2.

E-LEARNING CHI, IO? MOLESTARE?! MA NON SI PUÒ PIÙ NEMMENO SCHERZARE!

Materiale di sensibilizzazione rivolto a tutto il personale e messo a disposizione dal Cantone di Ginevra.

Il presente kit è stato finanziato dalla Confederazione. Si tratta di uno strumento «pronto all'uso» per i datori e le datrici di lavoro che desiderano rispondere ai propri obblighi legali di prevenire e far cessare le molestie sessuali sul posto di lavoro.

La CSP ringrazia il Cantone di Ginevra per la sua preziosa collaborazione e la messa a disposizione di un e-learning a tutti i Cantoni, i Comuni e le aziende o organizzazioni svizzere.

Istruzioni e raccomandazioni d'uso

Prima di utilizzare e distribuire il kit, si raccomanda alla vostra azienda o organizzazione di fissare a grandi linee le misure di prevenzione delle molestie sessuali che desidera adottare.

→ Si veda la scheda informativa 1 – Direzioni: misure e raccomandazioni



Il kit di prevenzione delle molestie sessuali sul posto di lavoro può essere utilizzato nell'ambito di formazioni o manifestazioni, ad esempio sulla salute al lavoro, sulla politica delle risorse umane, oppure sui valori dell'azienda o dell'organizzazione.

A seconda del contesto o della cultura della vostra organizzazione, la questione delle molestie sessuali sul posto di lavoro può essere affrontata specificamente oppure in maniera più globale integrandola ad altre tematiche – quali ad esempio le molestie psicologiche (mobbing) e/o il burn-out – al fine di ridurre eventuali resistenze interne e di svolgere un lavoro di prevenzione.

Il film 1 *Molestie sessuali sul posto di lavoro* e il film 2 *Obblighi del/della datore/trice di lavoro* sono complementari, ma possono anche essere utilizzati separatamente.

Il film 1 riguarda le diverse forme di molestie sessuali e come riconoscerle, mentre nel film 2 si approfondisce in che modo prevenirle e porvi fine.

Le schede informative contengono le principali informazioni relative alle molestie sessuali e possono essere personalizzate adattandole alla realtà della vostra organizzazione.

Sarà sufficiente completare gli spazi previsti, in particolare indicando le coordinate della persona di fiducia e scegliendo tra le opzioni disponibili, contrassegnate dal colore blu.

- La prima scheda riguarda il dispositivo globale relativo alle molestie sessuali da adottare prima di qualsiasi altra iniziativa e si rivolge alle direzioni.
- La seconda scheda si abbina al film 2 e si rivolge principalmente alle direzioni, alle risorse umane e al personale dirigente, ma può altresì essere distribuita a tutte le collaboratrici e i collaboratori. Essa propone delle misure volte a prevenire le molestie sessuali e a porvi fine.
- La terza scheda si abbina al film 1 e può essere distribuita in qualsiasi momento a tutto il personale.

Infine, un e-learning, sviluppato dal Cantone di Ginevra, propone una formazione di sensibilizzazione attraverso dei casi concreti.

Scheda riassuntiva

MATERIALI	DESTINATARI	OBIETTIVI	ABBINAMENTI
SCHEDA 1	Direzioni	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscere le basi legali relative agli obblighi dei/delle datori/trici di lavoro. - Conoscere le misure per prevenire le molestie sessuali e porvi fine. - Elaborare una dichiarazione di principio sulla base del modello proposto nella scheda informativa 3. 	Film 1 Film 2 Scheda 2 Scheda 3
SCHEDA 2	Risorse umane e personale dirigente	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscere il ruolo e le responsabilità delle risorse umane e del personale dirigente in relazione alle molestie sessuali. - Riconoscere le molestie sessuali. - Saper reagire di fronte a una situazione di molestie sessuali. - Sapere a chi possono rivolgersi le risorse umane e il personale dirigente per un sostegno esterno. 	Film 1 Film 2 Scheda 3
SCHEDA 3	Collaboratrici e collaboratori	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscere le principali informazioni relative alle molestie sessuali, in particolare le basi legali e la dichiarazione di principio della Direzione. - Conoscere la definizione e saper identificare le molestie sessuali. - Conoscere le possibili azioni per i/le testimoni o le vittime di molestie. - Sapere che cosa succede se i collaboratori o le collaboratrici si rivolgono alle risorse umane o al personale dirigente. - Sapere a chi possono rivolgersi le collaboratrici e i collaboratori per un sostegno esterno. 	Film 1
FILM 1	<ul style="list-style-type: none"> - Direzioni - Risorse umane e personale dirigente - Collaboratrici e collaboratori 	<ul style="list-style-type: none"> - Riconoscere le molestie sessuali, in particolare la definizione, le basi legali e le diverse forme che possono assumere. - Porre fine alle molestie sessuali: possibili vie d'azione per le vittime e i/le testimoni. 	Scheda 3
FILM 2	<ul style="list-style-type: none"> - Direzioni - Risorse umane e personale dirigente 	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscere gli obblighi legali del/della datore/trice di lavoro. - Conoscere le misure per prevenire le molestie sessuali sul posto di lavoro. - Conoscere le procedure per porre fine alle molestie sessuali. 	Film 1 Scheda 2 Scheda 3
E-LEARNING	<ul style="list-style-type: none"> - Direzioni - Risorse umane e personale dirigente - Collaboratrici e collaboratori 	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscere le principali informazioni in materia di molestie sessuali. - Sperimentare dei casi concreti e riflettere alle possibili azioni, nonché alle conseguenze. 	Film 1 Film 2 Scheda 2 Scheda 3