

**Mit  
Fairness**

**zum  
Erfolg**

Das  
Gleich  
stellungs  
gesetz

**im  
Arbeitsalltag**



**Weiterbildung**

**zum Gleichstellungsgesetz**

**04. und 08. April 2014**



Dürfen **Mitarbeitende mit Familienpflichten** anders behandelt werden?



Ist der **Lohnunterschied** zu meinem Kollegen gerechtfertigt?



Wie kann ich in **Stellenausschreibungen** Frauen oder Männer speziell ansprechen, um den **untervertretenen Geschlechteranteil** zu erhöhen?

Mit der Beachtung des gesetzlichen Gleichstellungsauftrages schaffen Sie ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld und somit beste Voraussetzungen für gute Leistungen. Sie profitieren von einem angenehmen Betriebsklima und motivierten Mitarbeitenden. Auf dem Arbeitsmarkt zeichnet sich Ihr Unternehmen / Ihre Institution durch eine hohe Attraktivität aus.



Ist eine **Kündigung** im  
Zusammenhang mit  
**Mutterschaft** diskriminierend?



Wo liegt die **Grenze**  
zwischen einem **Flirt** und  
**sexueller Belästigung**?

# Kursinhalt

- Rechte und Pflichten nach Gleichstellungsgesetz
- geschlechtsspezifische Ungleichheiten im Erwerbsleben
- Vermeiden und Erkennen von direkten und indirekten Diskriminierungen
- Prävention und Intervention bei sexueller Belästigung
- Instrumente für ein diskriminierungsfreies Arbeitsklima

Anhand von Fallbeispielen erwerben Sie Sicherheit darin, konkrete Situationen zu beurteilen und Betroffene bei der Wahrnehmung ihrer Rechte zu unterstützen. Sie eignen sich Kompetenzen an, um Chancen und Risiken von Beschwerdeverfahren abzuschätzen. Sie erkennen, wie Sie Diskriminierungen in Ihrem Betrieb vermeiden können.

Sie erhalten einen ausführlichen Kursordner als Nachschlagewerk für den Arbeitsalltag. Er enthält hilfreiche Checklisten, eine Fallsammlung mit Lösungen, weiterführende Broschüren und Literaturlisten.

## Zielgruppe

Frauen und Männer ohne juristische Ausbildung, die eine Führungsfunktion inne haben, im Personalwesen tätig sind, Arbeitnehmende beraten oder gewerkschaftlich engagiert sind.

## Kursdaten

**Kurs A:** Freitag, 04. April 2014, 9.00 bis 17.30 Uhr

Das neue Rialto, Birsigstrasse 45, 4054 Basel

**Kurs B:** Dienstag, 08. April 2014, 9.00 bis 17.30 Uhr

Coop Bildungszentrum, Seminarstrasse 12-22, Muttenz

## Kursleitung

Corina Alchenberger, lic. iur., Fürsprecherin und Mediatorin, Bern

Rahel Reinert, lic. phil. hist., akademische Mitarbeiterin,

Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann, Baselland

## Kosten

Fr. 380.- (inkl. Mittagessen und Kursordner)

## Anmeldefrist

25. März 2014. Erfolgt eine Abmeldung später als eine Woche vor der Weiterbildung, wird der gesamte Betrag in Rechnung gestellt.

## Anmeldung

Per E-Mail an [gleichstellung@bs.ch](mailto:gleichstellung@bs.ch).

Bitte mit folgenden Angaben:

Teilnahme an Kurs A oder B / vollständige Adresse inkl. Tel.nr. und E-Mail / Organisation und Funktion.

Herzlichen Dank!



Präsidiatdepartement des Kantons Basel-Stadt

**Gleichstellung von Frauen und Männern**



Fachstelle für Gleichstellung  
von Frau und Mann  
Kanton Basel-Landschaft  
Finanz- und Kirchendirektion BL

[www.gleichstellung.bs.ch](http://www.gleichstellung.bs.ch)

[www.gleichstellung.bl.ch](http://www.gleichstellung.bl.ch)